

PIANO DI VALUTAZIONE OBIETTIVI / RISULTATI AREA 1

OBIETTIVI ASSEGNATI		Peso % obiettivi	Valutazione sintetica da 1 a 5	Punteggio finale ponderato
		A	B	$C = A \times B / 100$
	Obiettivo 1			
	Totale pesi	100	D = somma punteggi ponderati	

PIANO DI VALUTAZIONE CAPACITA' / COMPETENZE

FATTORI DI VALUTAZIONE		Peso % di fattore	Valutazione sintetica da 1 a 5	Punteggio finale ponderato
		E	F	$G = E \times F / 100$
1	Abilità tecnico operativa dimostrata nello svolgimento della mansione	10		
2	Qualità di lavoro	10		
3	Puntualità e rapidità	10		
4	Autonomia ed iniziativa	10		
5	Flessibilità	10		
6	Capacità di relazionarsi con i colleghi	10		
7	Capacità di comprendere ed applicare norme, regole e disposizioni	10		
8	Capacità di lavorare in gruppo	10		
9	Capacità di relazionarsi con persone esterne all'ente	10		
10	Capacità di migliorare la propria professionalità	10		
	Totale pesi	100	H = valutazione del piano capacità / competenza	

SINTESI DEL CICLO VALUTATIVO

		Valutazione finale
Assegnazione peso % del punteggio relativo al piano di valutazione obiettivi su totale valutazione: I = 40%	Valore finale ponderato piano di valutazione obiettivi $M = I \times D / 100$	
Assegnazione peso % del punteggio relativo al piano di valutazione capacità competenze su totale valutazione: L = 60%	Valore finale ponderato piano di valutazione capacità - competenze $N = L \times H / 100$	
Punteggio finale:	O = M + N	

IL SEGRETARIO

DIPENDENTE